



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЫЛЫС ВЕЛӖДЧАН
МИНИСТЕРСТВО

«Россияса наукаяс академиялӧн
Урал юкӧнса Коми наука шӧрин»
туялан удж нуӧдысь федеральной шӧрин
Федеральной канму
сьӧмкуд наука учреждение
(ТФШ РНА УрЮ Коми НЦ)

ПРИКАЗ

22.01.2025

№ 21

г. Сыктывкар

О внесении изменения в приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 04.06.2021 № 118 «Об утверждении Порядка определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (сотрудников) и руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН и состава комиссии по установлению индивидуального рейтинга научных сотрудников ФИЦ Коми НЦ УрО РАН»

В связи с актуализацией методики расчета индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (сотрудников) и руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, в соответствии с письмом Минобрнауки России от 13.01.2025 № МН-13/9 и в целях стимулирования к повышению результативности деятельности научных работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 04.06.2021 № 118 «Об утверждении Порядка определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (сотрудников) и руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН и состава комиссии по установлению индивидуального рейтинга научных сотрудников ФИЦ Коми НЦ УрО РАН» и изложить приложение № 1 к приказу в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Считать утратившим силу приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 22.03.2023 № 104 «О внесении изменения в приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 04.06.2021 № 118 «Об утверждении Порядка определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (сотрудников) и руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН и состава комиссии по установлению индивидуального рейтинга научных сотрудников ФИЦ Коми НЦ УрО РАН».

3. Начальнику отдела внутренних и внешних коммуникаций ФИЦ Коми НЦ УрО РАН разместить настоящий приказ на официальном сайте ФИЦ Коми НЦ УрО РАН в разделе «Документы».

4. Руководителям научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН ознакомить научных работников с настоящим приказом под подпись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Дёгтева

ПОРЯДОК
определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности
научных сотрудников структурных научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН
(Физико-математический институт, Отдел сравнительной кардиологии,
Отдел гуманитарных междисциплинарных исследований)

Применение выплат стимулирующего характера по показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) направлено на обеспечение повышения результативности деятельности научных сотрудников при выполнении уставных задач, выполнении нормативных значений целевых показателей государственного задания и стимулирование их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки.

Фонд выплат стимулирующего характера является частью фонда оплаты труда. Фонд выплат стимулирующего характера для научных сотрудников, работающих по основному месту работы, формируется из части средств, выделяемых ФИЦ Коми НЦ УрО РАН в составе субсидии на выполнение государственного задания в размере не менее 30 % от фонда оплаты труда работающих научных сотрудников. Ежемесячные выплаты по ПРНД составляют 60% от формируемого фонда стимулирующих выплат.

1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности научных сотрудников (далее – рейтинг) является величиной, определяемой исходя из суммы баллов, вычисляемых в соответствии с методикой, приведённой в пункте 2 настоящего Положения. Рейтинг устанавливается в начале года на основе результатов работы за два предыдущих года и применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным сотрудникам.

2. Методика начисления баллов

Для определения рейтинга учитывают баллы по следующим категориям:

а) Научные публикации

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляют за статьи, монографии, которые учитываются Минобрнауки России при оценке результатов выполнения государственного задания, и при условии указания ФИЦ Коми НЦ УрО РАН как основного места работы.

Баллы за научную публикацию рассчитывают по формуле с учетом числа авторов статьи и числа аффилиаций автора в статье. Формула расчета:

$$T_{num} = K_m / (N_m \times a_m), \text{ где}$$

N_m – число авторов в статье

a_m – число аффилиаций автора в статье

K_m – коэффициент качества публикации.

Коэффициент качества публикаций определяют по следующим шкалам:

1) Шкала для всех направлений науки, кроме гуманитарных и общественных направлений науки:

БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК	К
20	10	5	2,5	0,12	1

где:

БС1, БС2, БС3, БС4 – публикации в изданиях из Белого списка с учетом присвоенного уровня;

ВАК – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РЦНИ или РИНЦ)¹;

К – рецензируемые издания книжного формата, рекомендованные к печати объединенным ученым советом ФИЦ Коми НЦ УрО РАН или ученым советом профильного обособленного подразделения ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, зарегистрированные в Российской книжной палате. Рекомендация должна быть подтверждена выпиской из протокола заседания ученого совета и (или) указана в выходных данных монографии.

2) Шкала для гуманитарных и общественных направлений науки:

БС (независимо от уровня)	ВАК	К
3	1	≤ 10 1 балл за 1 авт.л. – монография 0,75 балла за 1 авт. л. – сборник научных статей 0,5 балла за 1 авт. л. - комментарии к изданиям классики, словарные, архивные и др. публикации

где:

БС – публикации в изданиях из Белого списка независимо от присвоенного журналу квартиля;

ВАК – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РЦНИ или РИНЦ);

К – рецензируемые издания книжного формата, рекомендованные к печати объединенным ученым советом ФИЦ Коми НЦ УрО РАН или ученым советом профильного обособленного подразделения ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, зарегистрированные в Российской книжной палате. Рекомендация должна быть подтверждена выпиской из протокола заседания ученого совета и (или) указана в выходных данных монографии. Количество баллов, начисляемое по данной позиции, не может превышать 10.

За опубликование препринтов, методических рекомендаций, учебных пособий, за публикации в электронных не рецензируемых изданиях, за опубликование тезисов докладов, а также статей в сборниках трудов конференций баллы не начисляют. Стереотипные переиздания при начислении баллов не учитывают. Балл за переработанные переиздания устанавливают пропорционально объему нового материала.

б) Участие в конференции (очное)

Участие в научной конференции оценивают следующим образом:

- международная научная конференция: 2 балла – за пленарный или приглашенный доклад, 1 балл – за секционный доклад;
- всероссийская научная конференции: 1 балл – за пленарный или приглашенный доклад, 0,5 балла – за секционный доклад.

Участие в научной конференции в режиме видеоконференцсвязи (ВКС) приравнивают к очному участию.

При наличии соавтора доклада доля балла сотрудника, выступавшего с докладом, составляет 60%, доля балла соавтора – 40%. При наличии двух и более соавторов, выступавшему докладчику начисляют 60% баллов, оставшиеся 40% баллов делят поровну между остальными соавторами.

в) Повышение научной квалификации

¹ В данной категории публикаций в т.ч. учитывают статьи научных сотрудников в журнале «Известия Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук» серии «Физико-математические науки» и серии «Экспериментальная биология и экология».

Научным сотрудникам за защиту кандидатской диссертации устанавливают 20 баллов; за защиту докторской диссертации – 40 баллов (категорию при расчете рейтинга применяют однократно, только в год утверждения ученой степени).

г) Научное руководство

Научному консультанту соискателя ученой степени, защитившего докторскую диссертацию, устанавливают 10 баллов; научному руководителю соискателя ученой степени, защитившего кандидатскую диссертацию, устанавливают 20 баллов (категорию при расчете рейтинга применяют однократно, только в год утверждения ученой степени). Соискатели ученых степеней должны быть выпускниками аспирантуры, либо сотрудниками ФИЦ Коми НЦ УрО РАН.

3. Научным сотрудникам, для которых ФИЦ Коми НЦ УрО РАН является основным местом работы, рейтинговые стимулирующие надбавки начисляют согласно значениям индивидуального рейтинга вне зависимости от того, занимают они в штате полную ставку или ее часть. Индивидуальный рейтинг научных сотрудников, работающих по совместительству, рассчитывают пропорционально доле занимаемой ставки и продолжительности отработанного времени за соответствующий период. При этом в расчет принимают только те результаты, которые получены при указании ФИЦ Коми НЦ УрО РАН как места выполнения работы в научных публикациях, оговоренных в настоящем Порядке. Для научных сотрудников, поступивших на работу в ФИЦ Коми НЦ УрО РАН и не проработавших полный расчетный год, в расчет индивидуального рейтинга принимают только научные публикации, аффилированные с ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, полученные за предыдущие два года. Научным сотрудникам, не проработавшим полный расчетный год, рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливают в соответствии с принятым Порядком.

4. Для молодых специалистов с высшим образованием, не являющихся аспирантами очной формы обучения, при расчете индивидуального показателя результативности научной деятельности в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения устанавливают повышающий коэффициент 2. Для аспирантов, работающих в ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, устанавливают повышающий коэффициент 3, который применяют в случае, если научный сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для научных сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет включительно и докторскую до 45 лет включительно, устанавливают повышающие коэффициенты 2 на следующий год после утверждения ученой степени и 1,5 в течение последующих двух лет.

5. Для научных сотрудников, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком, стимулирующую надбавку устанавливают в течение двух лет по результатам расчета индивидуального рейтинга за два года, предшествовавшего декретному отпуску, с учетом научных трудов, опубликованных во время декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, в последующие годы – в общем порядке. В случаях, когда научный сотрудник выходит на работу после декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком, он имеет право подать заявку на установление рейтинга не позднее одного месяца после выхода на работу.

6. Для рассмотрения заявок директор ФИЦ Коми НЦ УрО РАН приказом создает комиссию по установлению индивидуального рейтинга научных сотрудников (далее – Комиссия). В состав Комиссии входят председатель, секретарь и по два представителя от научного подразделения. В состав Комиссии обязательным порядком включают руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, по одному представителю из числа ведущих ученых научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, а также двух представителей от комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФИЦ Коми НЦ УрО РАН.

7. Для определения индивидуального рейтинга руководитель структурного научного подразделения собирает от научных сотрудников заявки по установленной форме (приложение к настоящему Порядку).

8. После обсуждения результатов на собрании коллектива научного подразделения руководитель до 15 января текущего года подает в Комиссию заявку с расчетами рейтингов научных сотрудников для установления им надбавок на текущий год.

9. Комиссия собирает и обрабатывает заявки с расчетами рейтингов научных сотрудников, поступившие от руководителей научных подразделений. Рассмотрение заявок и вынесение решений Комиссия проводит в срок не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок

10. Заседание Комиссии считается правомочным при наличии кворума, который составляет не менее половины членов состава комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов ее членов и оформляется соответствующим протоколом.

11. Комиссия на основании поданных заявок проводит проверку поданных данных и подсчет баллов по методике, установленной настоящим Порядком, и готовит индивидуальные рейтинги научных сотрудников для утверждения их директором ФИЦ Коми НЦ УрО РАН. Комиссия решает спорные вопросы, возникающие при установлении индивидуального рейтинга научных сотрудников.

12. Комиссия вправе инициировать внесение изменений в систему оценки отдельных показателей, отраженных в настоящем Порядке, а также разработку дополнительных показателей и систему их оценки, исходя из специфики деятельности по научным направлениям и других особенностей работы научного структурного подразделения ФИЦ Коми НЦ УрО РАН.

13. Все решения Комиссии по установлению индивидуальных рейтингов научных сотрудников, а также соответствующие приказы ФИЦ Коми НЦ УрО РАН представляют для ознакомления руководителю и всем научным сотрудникам научного подразделения в установленном порядке (лист ознакомления).

14. Окончательное решение о выплате рейтинговых стимулирующих надбавок оформляют приказом ФИЦ Коми НЦ УрО РАН.

Приложение
к Порядку определения индивидуальных показателей
результативности научной деятельности научных сотрудников
и руководителей научных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН
(Физико-математический институт, Отдел сравнительной кардиологии,
Отдел гуманитарных междисциплинарных исследований)

Расчет индивидуального показателя результативности научной деятельности

Должность: _____

ФИО _____ Годы _____

Виды работ, учитываемых в индивидуальном рейтинге	Расчет баллов
ГОД	
Научные публикации: библиографическая запись с подтверждающими электронными ссылками на публикацию, соавторы	
Участие в научных конференциях: название доклада, мероприятия, место и время проведения, уровень конференции, соавторы, электронная ссылка на мероприятие	
Повышение научной квалификации: электронная ссылка на приказ ВАК о присвоении ученой степени	
ИТОГО	
ГОД	
Научные публикации: библиографическая запись с подтверждающими электронными ссылками на публикацию, соавторы	
Участие в научных конференциях: название доклада, мероприятия, место и время проведения, уровень конференции, соавторы, электронная ссылка на мероприятие	
Повышение научной квалификации: электронная ссылка на приказ ВАК о присвоении ученой степени	
ИТОГО	
Индивидуальный рейтинг ВСЕГО:	

Научный сотрудник _____ ФИО

Зав. отделом _____ ФИО

« ___ » _____ 20 ___ г.

».