

Институт геологии имени академика Н.П. Юшкина Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (ИГ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН) объявляет конкурс на вакантную должность заведующего лабораторией экспериментальной минералогии:

Начало приема заявок	24.10.2024 г. 08.00
Окончание приема заявок	20.11.2024 г. 17.00
Дата проведения конкурса	25.11.2024 г. г. Сыктывкар, ул. Первомайская, 54, каб. 218 в 13.00
Организация	Институт геологии имени академика Н.П. Юшкина Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»
Должность	Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории). Заведующий лабораторией экспериментальной минералогии ИГ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН
Отрасль науки	Естественные и точные науки Науки о Земле и смежные экологические науки
Деятельность	Проведение исследования. Экспериментальная минералогия, кристаллогенезис. Моделирование природных минералообразующих процессов, получение искусственных минералов и новых структурированных материалов. Прямое наблюдение ростовых процессов на поверхности кристаллов. Наноминералогические и биоминеральные исследования.
Трудовые функции	<p>Постановка задач исследования научному коллективу</p> <p>Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами</p> <p>Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения</p> <p>Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации</p> <p>Развитие компетенций научного коллектива организации</p> <p>Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления</p> <p>Наставничество в процессе проведения исследования</p> <p>Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами</p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p> <p>Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений</p> <p>Анализ научных (научно-технических) результатов</p> <p>Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны</p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов</p> <p>Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений</p> <p>Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации</p> <p>Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций</p> <p>Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям</p> <p>Популяризация научных (научно-технических) результатов</p> <p>Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных</p>

	научных направлений
Трудовые действия	<p>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</p> <p>Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</p> <p>Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования</p> <p>Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя</p> <p>Оценивать степень решения отдельных задач исследования</p> <p>Обосновывать актуальность и новизну темы исследования</p> <p>Формулировать основную гипотезу исследования</p> <p>Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи</p> <p>Координировать решение задач исследования в процессе его проведения</p> <p>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования</p> <p>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования</p> <p>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования</p> <p>Формировать программу проведения исследования</p> <p>Обосновывать тематику новых исследований</p> <p>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)</p> <p>Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке</p> <p>Проводить научную экспертизу законченных исследований.</p> <p>Координировать процесс реализации исследовательских программ.</p> <p>Формировать стратегию проведения исследования</p> <p>Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям</p> <p>Выявлять перспективные направления исследований</p> <p>Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования</p> <p>Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования</p> <p>Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями</p> <p>Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования</p> <p>Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований</p> <p>Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования</p> <p>Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований</p> <p>Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями</p> <p>Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций</p> <p>Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования</p> <p>Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований</p> <p>Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов</p> <p>Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.</p> <p>Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям</p> <p>Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами</p> <p>Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов</p> <p>Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения</p> <p>Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p>Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов</p> <p>Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для</p>

	<p>выявления потенциальных потребителей</p> <p>Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации</p> <p>Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.)</p> <p>Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ</p> <p>Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете</p> <p>Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных</p> <p>Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению</p> <p>Руководить магистерскими диссертационными работами</p> <p>Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов</p> <p>Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников</p> <p>Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов</p> <p>Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий</p> <p>Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности</p> <p>Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)</p> <p>Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований</p> <p>Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы</p> <p>Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам</p> <p>Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации</p> <p>Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия</p> <p>Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p> <p>Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач</p> <p>Проводить экспертизу исследовательских программ</p> <p>Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом</p> <p>Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций</p> <p>Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях</p> <p>Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</p> <p>Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований</p> <p>Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам</p> <p>Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)</p> <p>Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний</p> <p>Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане института, и определяет перспективы их</p>
--	--

	<p>развития по соответствующей области знаний, выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.</p> <p>Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству института.</p> <p>Руководит разработкой перспективных планов научно-исследовательской работы подразделения, технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию соответствующей отрасли науки, других плановых документов и методических материалов.</p> <p>Непосредственно участвует в выполнении исследований и разработок.</p> <p>Определяет соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.</p> <p>Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.</p> <p>Обеспечивает и контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.</p> <p>Обеспечивает составление и представляет на рассмотрение Ученого совета института научные отчеты о работах, выполненных подразделением.</p> <p>Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении.</p> <p>Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию. В установленные сроки готовит предложения по включению необходимых подразделению закупок товаров и услуг в план-график закупок Института.</p> <p>Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.</p> <p>Руководит работниками подразделения, обеспечивает рациональную расстановку работников по функциональным обязанностям, формулирует основные задачи и утверждает индивидуальные планы работы сотрудников подразделения, мотивации сотрудников подразделения к генерации новых знаний. Несет ответственность за доведение до сведения работников подразделения и исполнение ими локальных нормативных актов Работодателя, нормативных актов Минобрнауки России, других органов государственного управления, относящихся к деятельности института и подразделения. Организует проведение производственного контроля в структурном подразделении.</p> <p>Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности.</p> <p>Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.</p> <p>Участвует в подборе кадров, их аттестации, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.</p> <p>Организует привлечение внебюджетных финансовых средств для выполнения научных исследований, приобретения материалов и оборудования, оплаты труда работников.</p> <p>Определяет направления деятельности групп, входящих в состав подразделения, организует и координирует их работу.</p> <p>По мере производственной необходимости участвует в организации и проведении полевых исследований, научных и научно-практических конференций, семинаров, совещаний, определяет участие в них сотрудников подразделения.</p> <p>Подписывает, согласовывает и визирует документы в пределах своей компетенции.</p>
Регион	Республика Коми
Населенный пункт	г. Сыктывкар
Результаты	Научные публикации

интеллектуальной деятельности	
Ученая степень и звание	Доктор геолого-минералогических наук Кандидат геолого-минералогических наук
Требования к квалификации	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.
Должностной оклад	4 301,4 – 4 762,7 рубля (оклад указан на 0,1 ставки без учета районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, исходя из полного должностного оклада заведующего лабораторией: кандидат наук 43 014 рублей; доктор наук 47 627 рублей).
Ставка	0,1
Стимулирующие выплаты, условия премирования, социальные гарантии:	Предусмотренные в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя
Отдых	Ежегодный основной и дополнительный (за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) отпуск
Срок трудового договора	Срочный трудовой договор сроком на пять лет
Контактная информация: Фамилия, имя, отчество	Козырева Ирина Владимировна
E-mail	kozyreva@geo.komisc.ru
Телефон	(8212) 44-71-51(ученый секретарь), (8212) 24-53-49 (отдел кадров)
Дополнительно	Список представляемых документов: в соответствии с Положением о конкурсной комиссии и проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (размещен на официальном сайте Института http://www.geo.komisc.ru и ФИЦ Коми НЦ УрО РАН http://www.komisc.ru в сети Интернет). После размещения заявки на участие в конкурсе на портале вакансий ученые-исследователи.рф, документы в бумажном варианте можно предоставить лично по адресу: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д. 54, каб. 360 или направить скан-образ подписанных документов на электронную почту oakirilova@geo.komisc.ru