

Институт геологии имени академика Н.П. Юшкина Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (ИГ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН) объявляет конкурс на вакантную должность ведущего научного сотрудника:

Начало приема заявок	24.10.2024 г. 08.00
Окончание приема заявок	20.11.2024 г. 17.00
Дата проведения конкурса	25.11.2024 г. г. Сыктывкар, ул. Первомайская, 54, каб. 218 в 14.00
Организация	Институт геологии имени академика Н.П. Юшкина Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»
Должность	Ведущий научный сотрудник лаборатории петрографии ИГ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН
Отрасль науки	Естественные и точные науки Науки о Земле и смежные экологические науки
Деятельность	Проведение исследования. Петрографические, минералогические, геохимические и геохронологические исследования позднедокембрийских и палеозойских комплексов Канино-Тимано-Североуральского региона.
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования Выбор методов решения отдельных задач исследований Постановка задач исследования научному коллективу Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации Наставничество в процессе проведения исследования Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений Анализ научных (научно-технических) результатов Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям Популяризация научных (научно-технических) результатов
Трудовые действия	Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя

Оценивать степень решения отдельных задач исследования  
Обосновывать актуальность и новизну темы исследования  
Формулировать основную гипотезу исследования  
Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи  
Координировать решение задач исследования в процессе его проведения  
Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования  
Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования  
Формировать программу проведения исследования  
Обосновывать тематику новых исследований  
Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)  
Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке  
Проводить научную экспертизу законченных исследований.  
Координировать процесс реализации исследовательских программ.  
Формировать стратегию проведения исследования  
Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям  
Выявлять перспективные направления исследований  
Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования  
Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования  
Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями  
Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования  
Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований  
Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования  
Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований  
Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями  
Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами  
Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов  
Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения  
Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях  
Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов  
Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей  
Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ  
Руководить магистерскими диссертационными работами  
Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов  
Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников  
Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов  
Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий  
Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности  
Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)  
Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для

	<p>развития перспективных направлений исследований</p> <p>Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы</p> <p>Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов</p> <p>Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам</p> <p>Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации</p> <p>Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия</p> <p>Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p> <p>Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач</p> <p>Проводить экспертизу исследовательских программ</p> <p>Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом</p> <p>Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями</p> <p>Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях</p> <p>Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</p> <p>Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований</p> <p>Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам</p> <p>Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)</p> <p>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.</p> <p>Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам науки (темам, заданиям) и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий по темам научно-исследовательских работ.</p> <p>Разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.</p> <p>Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.</p> <p>Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.</p> <p>Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.</p> <p>Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.</p>
Регион	Республика Коми
Населенный пункт	г. Сыктывкар
Результаты интеллектуальной деятельности	Научные публикации
Ученая степень и звание	Доктор геолого-минералогических наук Кандидат геолого-минералогических наук

Требования к квалификации	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.
Должностной оклад	Ведущий научный сотрудник, кандидат наук 38 978 рубля; ведущий научный сотрудник, доктор наук 43 591 рублей (оклад указан без учета районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
Ставка	1,0
Стимулирующие выплаты, условия премирования, социальные гарантии:	Предусмотренные в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя
Отдых	Ежегодный основной и дополнительный (за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) отпуск
Срок трудового договора	Срочный трудовой договор сроком на пять лет
Контактная информация: Фамилия, имя, отчество	Козырева Ирина Владимировна
Е-mail	kozyreva@geo.komisc.ru
Телефон	(8212) 44-71-51(ученый секретарь), (8212) 24-53-49 (отдел кадров)
Дополнительно	Список представляемых документов: в соответствии с Положением о конкурсной комиссии и проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (размещен на официальном сайте Института <a href="http://www.geo.komisc.ru">http://www.geo.komisc.ru</a> и ФИЦ Коми НЦ УрО РАН <a href="http://www.komisc.ru">http://www.komisc.ru</a> в сети Интернет). После размещения заявки на участие в конкурсе на портале вакансий ученые-исследователи.рф, документы в бумажном варианте можно предоставить лично по адресу: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д. 54, каб. 360 или направить скан-образ подписанных документов на электронную почту oakirilova@geo.komisc.ru